

Maestría Ejecutiva en Gestión Estratégica del Capital Humano



Desarrolla proyectos de capital humano **para enfrentar con los desafíos que presentan las organizaciones actuales.**

Conviértete en un profesional íntegro con pensamiento crítico y estratégico para desarrollar, capacitar y gestionar el talento humano dentro de la empresa u organización, capaz de dar soluciones innovadoras a conflictos que llegaran a presentarse y crear nuevos esquemas de competitividad que mejoren sustancialmente el desempeño de las organizaciones.

APLICACIÓN PRÁCTICA DE CONOCIMIENTOS

Adicionalmente al **estudio virtual** de las mejores prácticas para dirigir estratégicamente las funciones del área de capital humano con base en los objetivos de la organización, el plan de estudio de la maestría en Gestión Estratégica del Capital Humano destaca por el desarrollo de **habilidades directivas** a través de las **sesiones ejecutivas virtuales mensuales**, en donde la aplicación del conocimiento se convierte en el eje central, permitiéndote:

- Adquirir conocimientos puntuales, específicos y esenciales.
- Desarrollar sus habilidades directivas y empoderar su perfil profesional.
- Tener un acercamiento con líderes de cada disciplina.
- Acceder a conferencias y sesiones prácticas, impartidas por expertos.
- Situar los conocimientos teóricos, en escenarios laborales reales.
- Desenvolverse en un espacio ideal para el Networking.

PERFIL DE INGRESO

La maestría está dirigida a ti, que egresaste de una carrera perteneciente al área de la Ciencias Sociales y Administrativas, Educación y Humanidades e Ingeniería y Tecnología o en alguna área afín y tienes interés en acompañar procesos de gestión del capital humano con un enfoque innovador.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES A DESARROLLAR

- Analizar el impacto financiero que las prácticas efectivas en Recursos Humanos tienen sobre la organización.
- Transformar la función de Recursos Humanos en un área estratégica, bajo el enfoque del Capital Humano, generando importancia en los procesos, empleados, clientes y negocio.
- Promover la excelencia administrativa a través del uso de técnicas cuantitativas y cualitativas de medición de efectividad y eficiencia de los procesos de gestión de negocios.

ASIGNATURAS

Rediseño de la función de capital humano
Plataformas tecnológicas
Fundamentos del comportamiento humano
Modelos y estrategias para el desarrollo de talento
Seguridad ocupacional
Herramientas para la gestión del talento I
Tecnologías para la gestión del conocimiento
Estrategia y gestión del cambio
Indicadores de gestión

- Contribuir al desarrollo de líderes de equipos de trabajo que valoren al factor humano como fundamental en cualquier organización y vinculando la mejora continua a su rol profesional.
- Identificar la naturaleza del liderazgo y su papel en la alta dirección para la conducción de las organizaciones empresariales de nuestro tiempo, de manera que éstas eleven su eficacia, la calidad de su gestión y su impacto trascendente en la sociedad.

PERFIL DE EGRESO

Al egresar de la maestría, te distinguirás por tu capacidad y habilidad para acompañar procesos de gestión del capital humano manteniendo un enfoque innovador y desempeñándose de manera ética con responsabilidad social y sentido humano. Además, habrás desarrollado los conocimientos para alinear la función a las metas, objetivos y estrategias de la organización, lo que te permitirá desempeñarte como:

- Director de Recursos Humanos
- Gerente de capacitación y desarrollo del personal
- Coordinador de desempeño humano
- Asesor de relaciones laborales
- Gerente de administración de personal
- Director de seguridad social
- Coordinador de selección de personal

Herramientas para la gestión del talento II
Modelos de aprendizaje organizacional
Cultura y relaciones laborales
Gestión estratégica de la capacitación
Gestión del desempeño
Seminario aplicado a la gestión del capital humano
Administración de la compensación

Créditos Totales: 80

La jornada regular internacional para el Programa de Maestría tendrá una duración de un (1) año y seis (6) meses.

Dentro del plan de estudios y como parte de la estrategia de fortalecimiento de la calidad en la formación, el estudiante de posgrado debe realizar el Seminario de Investigación con el objetivo de elaborar un producto de investigación científica que aporte al conocimiento universal.

El egresado titulado de la Maestría en Gestión Estratégica del Capital Humano de UTEL puede obtener una equivalencia académica en Estados Unidos como "Master of Science in Human Capital Management earned through distance education" por parte de una agencia adscrita a la NACES.



*Este plan de estudio se encuentra incorporado al Sistema Educativo Nacional, con fecha 07 de marzo de 2019 y No. de Acuerdo 20191712 emitido por la Dirección de Instituciones Particulares de Educación Superior, Dirección General de Educación Superior Universitaria, de la Secretaría de Educación Pública.

☎ 57 1 3819183 📞 +57 3156476835
colombia@utel.mx
colombia.utel.edu.mx